**Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника МКОУ «Косякинская СОШ» к совершению коррупционных**

**правонарушений**

1. Настоящий Порядок распространяется на всех работников МКОУ «Косякинская СОШ»

2. Работник обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя),

органы прокуратуры или другие государственные органы:

-о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к

совершению коррупционного правонарушения;

-о фактах совершения другими работниками коррупционных правонарушений,

непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или

неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного

характера.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению

коррупционных правонарушений является должностной (служебной) обязанностью

каждого работника образовательного учреждения..

Исключение составляют лишь случаи, когда по данным фактам проведена или

проводится проверка и работодателю, органам прокуратуры или другим

государственным органам уже известно о фактах обращения к работнику в целях

склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3. Под коррупционными правонарушениями применимо к правоотношениям,

регулируемым настоящим Порядком, следует понимать:

а) злоупотребление служебным положением: дача взятки, получение взятки,

злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное

использование физическим лицом своего должностного положения, вопреки

законным интересам общества и государства, в целях получения выгоды в

виде: денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера,

иных имущественных прав для себя или для третьи лиц, либо незаконное

предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени

или в интересах юридического лица.

4. Невыполнение работником должностной (служебной) обязанности по

уведомлению о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных

правонарушений является правонарушением, влекущим увольнение работника с

образовательного учреждения либо привлечение его к иным видам ответственности

в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Работник, уведомивший представителя нанимателя (работодателя), органы

прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях

склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах

совершения другими работниками образовательного учреждения коррупционных

правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо

недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с

законодательством Российской Федерации.

6. Во всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения

его к совершению коррупционных правонарушений работник образовательного

учреждения обязан в течение 3 рабочих дней уведомить о данных фактах своего

работодателя.

7. Направление уведомления работодателю производится по форме согласно

Приложениям № 1 и № 2 к Порядку.

8. Уведомление работника подлежит обязательной регистрации в журнале

регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника

образовательного учреждения к совершению коррупционных правонарушений

(далее - журнал регистрации).

9. Журнал ведется и хранится в МКОУ «»Косякинская СОШ» по форме

согласно Приложению № 3 к Порядку.

10. Организация проверки сведений по факту обращения к работнику

образовательного учреждения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению

коррупционных правонарушений подлежит рассмотрению на комиссии по

соблюдению требований к служебному поведению работника и урегулированию

конфликта интересов в администрации работника МКОУ «»Косякинская СОШ»