

План работы с молодыми специалистами на 2022-2023 уч.г.

№	Содержание работы	Месяц	Ответственные
1	Разработка и утверждение плана работы с молодыми специалистами, пришедшими на работу.	август	Зам.дир. по УВР, наставники.
2	Закрепление наставников за молодыми специалистами.	сентябрь	Администрация
3	Изучение нормативно-правовой базы. Ведение школьной документации для новых учителей: инструкции по ТБ, по заполнению и ведению школьной документации, составление КТП, УМК.	сентябрь	Зам по УВР Руководитель ШМО Педагоги-наставники
4	1 .Практикум «Написание рабочих учебных программ по предмету, внеурочным занятиям» 2.Изучение содержания учебных программ и объяснительных записок к ним, нормативных документов по организации учебного процесса.	сентябрь	Зам по УВР Руководитель ШМО Педагоги-наставники
	Организация помощи в проведении первых уроков. Первое родительское собрание.	сентябрь-октябрь	Зам.дир. по УВР, по ВР, наставники.
5	1.О требованиях к оформлению классного журнала, журналов внеурочных занятий. 2.Изучение положения «О едином орфографическом режиме». 3.Практикум «Подготовка учителя к уроку». 4.Советы опытных педагогов «Как быстрее адаптироваться в школе».	сентябрь	Зам по УВР Руководитель ШМО Педагоги-наставники
6	Информационная работа с молодыми специалистами(вопросы курсовой подготовки, портфолио, аттестация)	в течение года	Зам по УВР Руководитель ШМО Педагоги-наставники
7	Посещение уроков молодыми специалистами у учителей-стажистов	Весь период	Руководитель ШМО
8	1 .Изучение передового педагогического опыта педагогов района, школы.	в течение года	Зам по УВР
9	1 .Взаимопосещение уроков молодыми педагогами и их наставниками и их структурный анализ. 2.Обмен мнениями по теме «Факторы, которые влияют на качество преподавания».	в течение года	Зам по УВР Педагоги-наставники
10	Знакомство с педагогическим почерком вновь прибывших учителей: посещение уроков, анализ воспитательной деятельности, посещение классных часов, внеурочных и открытых мероприятий.	сентябрь-май	Зам по УВР Педагоги-наставники
11	Самообразование-лучшее образование. Оказание помощи в выборе методической темы по самообразованию	ноябрь	Завуч, наставники
12	Посещение уроков у молодых специалистов с целью оказания методической помощи. Современный урок. Требования. Организация. Самоанализ.	периодически	Завуч
13	1 .Взаимопосещения. « Структура урока закрепления и развития ЗУН». 3.Обзор методических новинок.	январь	Зам по УВР Педагоги-наставники
14	1 .Взаимопосещения. 2.Консультация «Структура урока обобщения и систематизации знаний». 3 .Изучение методической разработки «Формы контроля знаний, умений и навыков».	февраль	Зам по УВР Педагоги-наставники
15	1 .Посещение у молодых специалистов уроков обобщения и систематизации знаний с последующим педагогическим анализом.	март	Педагоги-наставники.

	2. Участие в неделе самоанализа по теме «Результативность использования инновационных педагогических технологий в повышении качества урока».		
16	1 .Обмен мнениями по текущим проблемам. 3. Участие в работе Круглого стола «Анализ конкретных ситуаций».	апрель	Зам по УВР Педагоги-наставники
17	Обеспечение своевременной курсовой подготовки(переподготовки): -направление на курсы, семинары, конференции.	весь период	Администрация
18	1 .Анкетирование «Оценка собственного квалификационного уровня молодым учителем и педагогом наставником». 2.Анализ педагогических ситуаций. 3. Анализ процесса адаптации молодых специалистов: индивидуальное собеседование по выявлению сильных и слабых сторон в подготовке молодых специалистов к педагогической деятельности, выявление склонностей и личных интересов.	май	Завуч Педагоги-наставники.
19	1 .Работа с молодыми педагогами по оказанию методической помощи учителями - предметниками.	весь период апрель	Руководитель ШМО
20	1. Активное участие во всех методических мероприятиях в школе: • Методический день • Педсоветы • Психолого -педагогический консилиум • Предметные недели • Семинары , открытые уроки и т.д.	В течение года	Педагоги-наставники. Руководители ШМО, Зам по УВР.